

**RESSOURCES
HUMAINES**

LA NON-DISCRIMINATION DANS LE RECRUTEMENT

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- ✓ **Connaître le cadre légal et réglementaire lié à la discrimination**
- ✓ **Identifier les risques de discrimination dans les processus RH de l'entreprise**
- ✓ **Etablir un plan d'actions permettant de limiter les risques de dérive**

Public :

Collaborateur chargé de recruter en entreprises, recruteur en cabinet ou en agence de travail temporaire

Pré-requis :

Aucun

Durée Totale :

7 heures / 1 jour

• **1. Le contexte de la loi**

- La discrimination en France
- Les enjeux de la loi anti-discrimination
- La portée de la loi

• **2. Le cadre légal et réglementaire**

- Les 23 critères de discrimination : quelles significations ?
- Les exceptions et tolérances de bon sens
- Les risques pour l'entreprise
- Les différentes formes de recours des candidats

• **3. Le processus de discrimination**

- Les mécanismes psychologiques de discrimination
- Les différentes formes et étapes de la discrimination

• **4. Les actions existantes de lutte contre la discrimination**

- Le recrutement anonyme
- La méthode de simulation de Pôle Emploi
- Les sanctions financière et pénale

• **5. L'entreprise et ses risques**

- Autodiagnostic des forces et faiblesses de l'entreprise face au risque de discrimination
- Les outils et processus de travail présentant un risque

• **6. Plan d'actions**

- La démarche de prévention
- Formalisation d'annonces
- Elaboration de grilles d'entretiens
- Formalisation de processus de recrutement

Compétences visées

- Identifier les situations potentielles de discrimination
- Savoir identifier les mécanismes de discrimination
- Mettre en place des actions pour limiter le risque de dérive

Méthodes pédagogiques

Apports théoriques
Echanges entre participants
Etude de cas

Tarifs :

Nous consulter

Dates :

Nous consulter